



Regione Puglia

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

Servizio Personale e Organizzazione

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI TREDICI (13) UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1, PRESSO L'AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO, LAVORO E INNOVAZIONE – SERVIZIO ENERGIA, RETI E INFRASTRUTTURE MATERIALI PER LO SVILUPPO – UFFICIO ENERGIA E RETI ENERGETICHE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

VISTI gli artt. 97 e 117 e segg. della **Costituzione della Repubblica italiana**;

VISTO il D.lgs del **30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.**;

VISTI gli artt. 5 e 6 della l.r. del **04 febbraio 1997 n. 7**;

VISTO il D.lgs del **06 settembre 2001 n. 368 e s.m.i.**;

VISTO l'art. 5, comma 5, del **Regolamento regionale del 16 ottobre 2006 n. 17**;

VISTA la nota del dirigente del Direttore dell'Area "Politiche per lo Sviluppo, Lavoro e Innovazione" prot n. AOO_002/24/11/2009.

INDICE

avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di tredici (13) unità di personale Cat. D, posizione economica D1, presso la Regione Puglia – Area Politiche per lo Sviluppo, Lavoro e Innovazione – Servizio Energia, Reti e Infrastrutture materiali per lo sviluppo - Ufficio Energia e reti energetiche.

L'Unione Europea a partire dalla Direttiva 2001/77/CE, relativa alla promozione dell'energia elettrica prodotta da fonti energetiche rinnovabili, ha varato una serie di ulteriori provvedimenti che delineano il percorso da seguire fino al 2020 per ridurre gli effetti dannosi del consumo energetico sul clima con un forte orientamento verso l'incremento della penetrazione delle fonti rinnovabili.

In tal senso il legislatore nazionale con il decreto legislativo n. 387/2003, di attuazione della Direttiva 2001/77/CE, ha inteso favorire le iniziative volte alla realizzazione degli impianti di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili ed ha semplificato il relativo procedimento autorizzativo.

La strategia energetico - climatica europea vede la Regione Puglia protagonista ed impegnata a diversi livelli, in particolare il Servizio Energia, Reti ed Infrastrutture materiali per lo sviluppo con l'Ufficio Energia e Reti energetiche.

Come disposto dal D.lgs. n. 387/2003 e s.m.i., è di diretta competenza della Regione Puglia il rilascio dell'autorizzazione unica, regolamentata dalla Delibera di Giunta Regionale n. 35/2007, dalla Legge

Regionale n. 31/2008 e dai Regolamenti regionali attuativi, per la costruzione ed esercizio di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Inoltre, è di diretta competenza della Regione Puglia l'attuazione del D.lgs. n.192 del 19 agosto 2005 e s.m.i. che attua la Direttiva 2002/91/CE relativa al rendimento energetico nell'edilizia.

Ne deriva che, per l'espletamento di tali adempimenti, l'amministrazione necessita di dotarsi di un assetto organizzativo efficiente e competente, capace di assicurare il rispetto dei vincoli e dei tempi imposti dalla normativa vigente.

In tal senso risulta indispensabile assicurare un supporto tecnico specialistico per l'attuazione dei regolamenti regionali e la valutazione delle proposte, numerosissime e continue, provenienti da proponenti privati, a supporto dell'attività dell'Ufficio.

In particolare, per lo svolgimento di tali attività temporanee miranti a soddisfare bisogni non permanenti, che assicurino la necessaria ed urgente definizione e il completamento dei numerosi procedimenti, l'Ufficio Energia e Reti energetiche necessita del supporto di alcune figure professionali con specifiche competenze tecniche, giuridiche e in economia ambientale e con esperienza lavorativa nella gestione di procedure tecnico-amministrative e nella valutazione tecnico-progettuale in materia energetica, maturata in attività di supporto alle Pubbliche Amministrazioni come di seguito specificato:

Area Politiche per lo Sviluppo Economico, Lavoro e Innovazione
Servizio Energia, Reti e Infrastrutture Materiali Per Lo Sviluppo
Ufficio Energie e Reti Energetiche

n. 9 unità lavorative di categoria D – posizione economica D1: in possesso di laurea in discipline tecnico-scientifiche: Ingegneria, Architettura, Biologia e Geologia o in discipline equipollenti. Le figure selezionate dovranno prestare servizio presso la Regione Puglia - Area Politiche per lo Sviluppo, Lavoro e Innovazione - Servizio Energia, Reti ed Infrastrutture materiali per lo sviluppo a supporto dell'Ufficio Energia e Reti energetiche per lo svolgimento delle seguenti attività:

- espletamento delle procedure tecnico-amministrative connesse al rilascio dell'autorizzazione unica ai sensi del D.Lgs. n.387/2003 e s.m.i., della DGR n. 35/2007, della L.R. n. 31/2008 e dei Regolamenti regionali attuativi;
- valutazione tecnico-progettuale di istanze connesse al rilascio dell'autorizzazione unica regionale ai sensi del D.Lgs. n.387/2003 e s.m.i., della DGR n. 35/2007, della L.R. n. 31/2008 e dei Regolamenti regionali attuativi;
- gestione e verifica di dati cartografici relativi ad impianti di produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile mediante l'utilizzo di SIT (sistemi informativi territoriali).

La selezione è contrassegnata dal codice **D/ERE1/09**.

n. 4 unità lavorative di categoria D – posizione economica D1: in possesso di laurea in ambito giuridico ed economico ambientale. Le figure selezionate dovranno prestare servizio presso la Regione Puglia - Area Politiche per lo Sviluppo, Lavoro e Innovazione - Servizio Energia, Reti ed Infrastrutture materiali per lo sviluppo a supporto dell'Ufficio Energia e Reti energetiche per lo svolgimento delle seguenti attività:

- espletamento delle procedure amministrative connesse al rilascio dell'autorizzazione unica ai sensi del D.Lgs. n.387/2003 e s.m.i., della DGR n. 35/2007, della L.R. n. 31/2008 e dei Regolamenti regionali attuativi;
- gestione delle procedure connesse ai contenziosi connessi al rilascio dell'autorizzazione unica ai sensi del D.Lgs. n.387/2003 e s.m.i., della D.G.R. n.35/2007, della L.R. n.31/2008 e dei Regolamenti regionali attuativi;
- supporto alla formulazione di norme e di procedure per disciplinare i procedimenti amministrativi connessi alla predisposizione e redazione dei catasti degli impianti termici e degli impianti energetici ai sensi del D.Lgs. n.192/2005 e s.m.i.;
- supporto alla formulazione di proposte di norme e procedure per disciplinare i procedimenti amministrativi connessi al decentramento delle funzioni e dei compiti alle autonomie locali in materia di energia da fonti rinnovabili ai sensi della L.R. n. 36/08;
- supporto tecnico alle conferenze di servizio.

La selezione è contrassegnata dal codice **D/ERE2/09**.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di due anni, potrà essere rinnovato alla scadenza e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

art. 1

(requisiti generali di ammissione)

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, e in particolare:
 - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
 - c) idoneità fisica all'impiego;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) possesso del titolo di studio :
 - Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 o Diploma universitario di primo livello ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, nelle seguenti discipline tecnico-scientifiche: Ingegneria, Architettura, Biologia, Geologia o in discipline equipollenti, per la selezione contraddistinta dal codice **D/ERE1/09**;
 - Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270 o Diploma universitario di primo livello ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, per le discipline in ambito giuridico ed economico ambientale, con specifica competenza in materia ambientale, o in discipline equipollenti, per la selezione contraddistinta dal codice **D/ERE2/09**.
- Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- f) essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
 - g) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - h) non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
 - i) conoscenza degli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;
 - j) conoscenza di una lingua comunitaria oltre l'italiano, preferibilmente la lingua inglese.

art. 2

(requisiti specifici di ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

Esperienza lavorativa documentata di almeno sei mesi, anche non continuativa, maturata in attività svolte a supporto di Pubbliche amministrazioni attraverso esperienze di lavoro, stage e tirocini formativi riconducibili ad una o più delle sottoelencate attività nelle specifiche aree tematiche, in materia di politiche energetiche con particolare riguardo ai temi oggetto degli interventi di produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile. In particolare:

a) Per la selezione CODICE D/ERE1/09

- espletamento delle procedure tecnico-amministrative connesse al rilascio dell'autorizzazione unica ai sensi del D.Lgs. n.387/2003 e s.m.i., della DGR n. 35/2007, della L.R. n. 31/2008 e dei Regolamenti regionali attuativi;
- valutazione tecnico-progettuale di istanze connesse al rilascio dell'autorizzazione unica regionale ai sensi del D.Lgs. n.387/2003 e s.m.i., della DGR n. 35/2007, della L.R. n. 31/2008 e dei Regolamenti regionali attuativi;
- gestione e verifica di dati cartografici relativi ad impianti di produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile mediante l'utilizzo di SIT (sistemi informativi territoriali).

b) Per la selezione CODICE D/ERE2/09

- espletamento delle procedure amministrative connesse al rilascio dell'autorizzazione unica ai sensi del D.Lgs. n.387/2003 e s.m.i., della DGR n. 35/2007, della L.R. n. 31/2008 e dei Regolamenti regionali attuativi;
 - gestione delle procedure connesse ai contenziosi afferenti l'autorizzazione unica ai sensi del D.Lgs. n.387/2003 e s.m.i., della D.G.R. n.35/2007, della L.R. n. 31/2008 e dei Regolamenti regionali attuativi;
 - supporto alla formulazione di norme e di procedure per disciplinare i procedimenti amministrativi connessi alla predisposizione e redazione dei catasti degli impianti termici e degli impianti energetici ai sensi del D.Lgs. n.192/2005 e s.m.i.;
 - supporto alla formulazione di proposte di norme e procedure per disciplinare i procedimenti amministrativi connessi al decentramento delle funzioni e dei compiti alle autonomie locali in materia di energia da fonti rinnovabili ai sensi della L.R. n. 36/08;
 - supporto tecnico alle conferenze di servizio.
2. Per ciascuna selezione sono valutati i titoli di cui al successivo art. 5 del presente avviso.
 3. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea il possesso dei requisiti specifici deve trovare riconoscimento dall'ordinamento della Repubblica Italiana.
 4. I requisiti generali e specifici previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.
 5. Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.
 6. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura.

art. 3

(domanda di ammissione e documentazione)

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento di ritorno, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia al seguente indirizzo: **Regione Puglia – Area Politiche per lo Sviluppo, Lavoro e Innovazione – Corso Sonnino 177 – 70021 Bari (BA)**
2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.
3. Il termine è accertato dalla data del timbro dell'Ufficio postale che emette la raccomandata.
4. La busta e la domanda di ammissione devono riportare la dicitura "Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - codice _____ (*indicare il codice di contrassegno della selezione alla quale si partecipa*)".
5. E' possibile presentare richiesta di partecipazione alle due selezioni con la stessa domanda di ammissione.
6. Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso.
7. Nella domanda il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
 - a) cognome e nome, luogo e data di nascita;
 - b) residenza e codice fiscale;
 - c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea;
 - e) i titoli di studio posseduti;
 - f) il domicilio o recapito (soltanto se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
 - g) l'idoneità fisica all'impiego;
 - h) di non aver riportato condanne penali precisando, in caso contrario, quali condanne abbia riportato o gli eventuali procedimenti pendenti in Italia e all'estero;
 - i) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- l) di non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
 - m) la lingua comunitaria conosciuta, oltre a quella italiana;
 - n) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
 - o) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
 - p) di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
 - q) di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del D.lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;
 - r) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall' art. 76 del d.p.r. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.
8. Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.
 9. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.
 10. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 6.
 11. Alla domanda il candidato deve allegare:
 - a) il *curriculum formativo e professionale*, secondo lo schema di seguito allegato al presente avviso, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli culturali e/o professionali posseduti che il candidato intenda fare valere;
 - b) fotocopia del documento di riconoscimento.
 11. Le domande di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritte con firma per esteso e autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell' art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000.
 12. La Regione Puglia può effettuare controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel *curriculum*.
 13. La Regione Puglia assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del D.lgs 30 giugno 2003 n. 196.
 14. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
 15. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.
 16. Ai sensi del su citato D.lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso l'Area Organizzazione e Riforma dell'Amministrazione e presso l'Area Politiche per lo Sviluppo, il Lavoro e l'Innovazione, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

art. 4 **(esclusioni)**

1. Sono esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso.
2. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3 oppure prive di sottoscrizione ovvero di *curriculum* formativo professionale, nei contenuti e modalità come precedentemente specificate.

art. 5
(valutazione)

1. La Commissione di cui all'art. 7 dispone per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso di sessanta punti (60), quaranta (40) dei quali riservati alla valutazione dei titoli e i restanti venti (20) alla valutazione del colloquio.
2. I titoli dichiarati nel curriculum formativo e professionale, allegato alla domanda, sono valutati secondo le seguenti modalità:
 - a) **Votazione - Laurea (max 12 punti;** la valutazione della laurea triennale è alternativa alla valutazione della successiva laurea specialistica o magistrale e diploma di laurea ante D.M. 509/99):
Diploma universitario di primo livello o Laurea triennale di primo livello, nelle discipline di cui all'art. 1, lett. e) del bando (max 6 punti):
se conseguita:
 - con una votazione da 60/100 a 65/100 ovvero da 66/110 a 80/110, punti 1;
 - con una votazione da 66/100 a 80/100 ovvero da 81/110 a 90/110, punti 2;
 - con una votazione da 81/100 a 90/100 ovvero da 91/110 a 100/110, punti 4;
 - con una votazione da 91/100 a 100/100 ovvero da 101/110 a 110/110, punti 6;**o in alternativa**
Diploma di Laurea ante D.M. 509/99 o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in D.M. 270/2004, nelle discipline di cui all'art. 1 lett. e) del bando (max 12 punti):
se conseguito:
 - con una votazione da 66/110 a 80/110, punti 6;
 - con una votazione da 81/110 a 90/110, punti 8;
 - con una votazione da 91/110 a 100/110, punti 10;
 - con una votazione da 101/110 a 110/110, punti 12.
 - b) **Ulteriori titoli di studio o scientifici (max 4 punti):**
 - dottorato di ricerca o altro titolo postuniversitario, riconducibile alle stesse aree culturali del diploma di laurea rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto (**2 punti**);
 - master universitari di primo o di secondo livello di durata almeno annuale riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente avviso (**1 punto**);
 - corsi di formazione e/o aggiornamento della durata biennale riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dal presente avviso (**1 punto**).
 - c) **Esperienze professionali, lavorative, stage e tirocini formativi** svolte negli ultimi tre anni a supporto delle pubbliche amministrazioni, oltre il periodo minimo previsto dall'art. 2 dell'avviso **con l'attribuzione (max 24 punti):**
 - **di 1 punto** per ogni mese ulteriore di attività;
 - **di 2 punti** per ogni mese ulteriore di attività, se l'esperienza è riconducibile alle attività ed aree tematiche previste dall'art. 2 del presente avviso
3. L'Amministrazione richiederà ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.
4. L'assunzione del personale, secondo l'ordine delle graduatorie, sarà comunque subordinata alla sussistenza di effettive esigenze in tal senso da parte dell'Ente Regione in ragione e in relazione all'esito delle procedure in atto di mobilità volontaria e di utilizzazione provvisoria di personale proveniente dalla Regione Puglia o da altre Amministrazioni.

art. 6
(colloquio)

Il colloquio verterà sulle materie inerenti i requisiti professionali richiesti per ciascuna delle selezioni oggetto del presente avviso e accerterà le specifiche competenze richieste in relazione a ciascun profilo professionale oggetto di selezione, nonché la buona conoscenza degli applicativi richiesti e della lingua comunitaria diversa dall'italiano.

art. 7**(Commissione esaminatrice, svolgimento della selezione e graduatoria finale)**

1. La Commissione esaminatrice è nominata dalla Giunta regionale nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale del 16 ottobre 2006, n. 17, ed è costituita nel rispetto delle pari opportunità.
2. La votazione per ciascun candidato è espressa in sessantesimi ed è il risultato della media delle valutazioni attribuite da ognuno dei commissari.
3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 5, e forma per ogni selezione una graduatoria che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. Le graduatorie sono esclusivamente pubblicate sul sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.
4. Sono ammessi a sostenere il colloquio i primi quarantacinque (45) candidati in ordine di graduatoria della selezione codice **D/ERE1/09** e i primi venti (20) candidati in ordine di graduatoria della selezione codice **D/ERE2/09**. Sono comunque ammessi al colloquio tutti coloro i quali avranno conseguito il medesimo punteggio rispettivamente del quarantacinquesimo o del ventesimo in ordine di graduatoria.
5. I candidati, ammessi a sostenere il colloquio, superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a dodici (12) punti sui venti (20) punti complessivi a disposizione della Commissione.
6. Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicati ai candidati ammessi mediante avviso pubblicato sul sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>, dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa. Analoga comunicazione viene inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda da ciascun concorrente. La prova non si svolge nei giorni festivi e in quelli di festività religiose cattoliche, valdesi, ebraiche o islamiche.
7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.
8. Al completamento dei colloqui la Commissione esaminatrice forma per ogni selezione una graduatoria della prova orale.
9. Al termine dei suoi lavori la Commissione forma, per ogni selezione, una graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.
10. A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.
11. Ultimata la procedura selettiva e formate le graduatorie finali, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione che, accertata la regolarità, li approva.
12. Le graduatorie approvate sono immediatamente efficaci e vengono pubblicate on line sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

art. 8**(validità graduatorie)**

1. Le graduatorie sono valide per due anni dalla data di pubblicazione.
2. Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.
3. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'amministrazione effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico.

art. 9**(assunzione in servizio)**

1. I candidati vincitori delle selezioni sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.
2. Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D, posizione economica D1, riveniente dal vigente CCNL, pari a:
 - stipendio base € 1.763,89= per 13 mensilità;
 - indennità di comparto € 51,90= per 12 mensilità;oltre alle ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva per i dipendenti della Regione Puglia.
3. Il trattamento economico è ulteriormente adeguato in funzione delle caratteristiche e delle modalità effettive di svolgimento della prestazione di lavoro.
4. Il complessivo trattamento economico spettante agli assunti graverà esclusivamente sull'impegno di spesa già assunto con determinazione del dirigente del Servizio Energia, Reti, Infrastrutture Materiali per lo Sviluppo n. 558 del 27.10.2009 divenuta esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile del Servizio Bilancio e Ragioneria del 6.11.2009;

5. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
6. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a tre settimane, la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
7. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se i soggetti abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

art. 10
(obblighi)

1. Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:
 - a) prestare servizio, ciascuno per la selezione per la quale ha concorso, presso la Regione Puglia - Area Politiche per lo Sviluppo, Lavoro e Innovazione - Servizio Energia, Reti ed Infrastrutture materiali per lo sviluppo - Ufficio Energia e Reti energetiche;
 - b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;
 - c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dalla Regione Puglia e dal CCNL vigente;
 - d) a custodire con cura i beni della Regione Puglia, non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
 - e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall' art. 53 del d.lgs. 165/2001.

art. 11
(norma di rinvio)

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale regionale.

art. 12
(pubblicità)

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

art. 13
(responsabile del procedimento)

Ai sensi della legge n. 241/90, il Responsabile del procedimento del presente avviso pubblico di selezione è l'avv. Davide PELLEGRINO.

Per informazioni rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 13,00 a:

Vito TRISCIUZZI:

tel. 080/5405961

e-mail v.trisciuZZi@regione.puglia.it

Prof. Pasquale CHIECO

RACCOMANDATA A.R.

REGIONE PUGLIA
Area Politiche per lo Sviluppo il Lavoro e
l'Innovazione
 Direttore
 Corso Sonnino 177
 70121 BARI

ISTANZA PER LA CANDIDATURA ALLA/E SELEZIONE/I

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il / La sottoscritt_____ presenta istanza per la candidatura alla selezione contrassegnata dal seguente codice (barrare il codice che interessa):

	CODICE D/ERE1/09
	CODICE D/ERE2/09

per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di due (2) anni, presso la **Regione Puglia - Area Politiche per lo Sviluppo, Lavoro e Innovazione – Servizio Energia, Reti e Infrastrutture materiali per lo sviluppo - Ufficio Energia e reti energetiche di cui all'avviso** pubblicato nel B.U.R.P. n. _____ del _____.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITÀ

Cognome		Nome
Data di nascita	Comune di nascita	Prov.
Codice fiscale		
Cittadinanza		
Indirizzo di residenza		Numero civico
Comune di residenza	Cap	Prov.
Telefono	Indirizzo di posta elettronica	
Domicilio presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente:		

via _____ n. _____ cap. _____ Comune _____ (prov. _____) recapito telefonico _____
di essere nel pieno godimento dei diritti civili e politici;
di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____ ovvero di essere stat__cancellat__ dalle liste elettorali a causa di _____
di avere compiuto il diciottesimo anno di età e di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
di avere l'idoneità fisica all'impiego;
<input type="checkbox"/> di essere in possesso di Laurea triennale di primo livello di cui al D.M. 22/10/ 2004 n.270 o Diploma universitario di primo livello in _____ conseguito presso l'università' degli studi di _____ nell'anno accademico _____ con voto di laurea _____ / _____ riconosciuto con provvedimento di equipollenza _____ ; ovvero <input type="checkbox"/> di essere in possesso di Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509 in _____ conseguito presso l'università' degli studi di _____ nell'anno accademico _____ con voto di laurea _____ / _____ riconosciuto con provvedimento di equipollenza _____ ; ovvero <input type="checkbox"/> di essere in possesso di Laurea Specialistica (LS) di cui al D.M. 28 novembre 2000 o Laurea Magistrale (LM) di cui al D.M. 270/2004 in _____ conseguito presso l'università' degli studi di _____ nell'anno accademico _____ con voto di laurea _____ / _____ riconosciuto con provvedimento di equipollenza _____ ;
di essere in possesso di documentata esperienza (lavorativa, stage e tirocini formativi) di <u>almeno sei mesi</u> , anche non continuativa, maturata in attività svolte a supporto di Pubbliche amministrazioni attraverso esperienze di lavoro, stage e tirocinio formativo riconducibili ad attività nelle specifiche aree tematiche lavorativa in materia di gestione di procedure tecnico-amministrative e di valutazione tecnico-progettuale in materia energetica ai sensi dell'art. 2 dell'avviso pubblico di selezione, così come dettagliatamente descritta nel curriculum formativo e professionale allegato alla presente domanda;

<input type="checkbox"/> di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni; ovvero <input type="checkbox"/> di aver riportato le seguenti condanne penali ovvero di avere i seguenti procedimenti penali pendenti _____
di non essere stat___ licenziat___ per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
di non essere stat ___ destituit___ o dispensat ___ dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
di non essere stat ___ dichiarat ___ decaduto da un impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
di non essere stat ___ interdett___ dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
di conoscere la seguente lingua comunitaria oltre l'italiano _____
di aver conoscenza degli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;
di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 DPR 487/1994 _____.
di essere diversamente abile e, ai sensi della legge n. 104/1992, di trovarsi in condizioni tali da richiedere specifico ausilio (specificare _____) e tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata (allegare idonea documentazione);
di aver preso visione dell'avviso pubblico di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
di essere consapevole dell'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui all'avviso di selezione, ai sensi del D.lgs del 30 giugno 2003 n. 196.

Data _____

Firma

Allega alla domanda la seguente documentazione:

Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 3 dell'avviso pubblico di selezione;

Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, di cui all'art. 3 dell'avviso pubblico di selezione;

Copia della documentazione sulle condizioni di disabilità ex L. 104/1992 (eventuale).

Curriculum

formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a

Cognome _____

Nome _____

nato/a il / / a Pr. ()

e residente in _____ n. _____

via/ piazza _____ n. _____

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

ATTESTA IL POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI CULTURALI E FORMATIVI:

Data _____

Firma
